

齐奇马云两杯茶 司法拍卖搬上网 开拍一年省佣金六千万 民诉法改了新规定

两位大佬,一人一杯热茶,一个法治界的热词诞生了。

喝茶的一位是阿里巴巴集团董事局主席马云,一位是浙江省高级人民法院院长齐奇。在各自同事的见证下,两人敲定了一个开创性的合作——浙江法院借助淘宝网搭建“网络司法拍卖”平台。

这一幕发生在去年正月初九。几个月后的2012年6月26日,宁波鄞州、北仑两家法院两件拍品同时上线,浙江“网络司法拍卖”改革试点正式启动。

昨天,浙江省高级人民法院召开新闻发布会,介绍浙江法院司法拍卖“触网”一年多来,借助淘宝网自行开展网络司法拍卖的情况。

从最初的两家先行试点,到另外17家试点法院开展工作,再到截至今年10月底,全省104家法院中已有98家法院进行网络司法拍卖,完成拍卖1175件,成交率达90.59%,平均溢价率44.67%,比传统委托拍卖分别提高15个百分点和23个百分点,总成交额26亿1179万元。通讯员 王华卫 见习记者 陈佳

从“高佣金”到“零佣金”

“零佣金”是浙江网络司法拍卖品的重要“卖点”。浙江网络司法拍卖的形成追根溯源还得从传统司法拍卖形式的“高佣金”说起。

省高院司法鉴定处处长饶文军说:“通俗地说,司法拍卖就是欠钱的人实在没钱还了,法院就通过变卖他的财产,变现还给债主。”

传统司法拍卖委托给拍卖机构,拍卖机构要收取一定的佣金。“尽管这笔佣金最后由买受人支付,但是涉诉企业也对‘高佣金’抱怨连连。”

饶文军说:“佣金是根据竞拍价格计算的,喊得越高,佣金越高,考虑到佣金成本,竞买人会控制一定的竞拍价格。”

发布会披露,多年来,企业界对委托司法拍卖佣金高并存在暗箱操作等问题投诉不断,认为大大加重了困难企业的诉讼负担。浙江高院于2011年2月1日起,决定

下调拍卖佣金上限,并规定了最高限额,使得我省当年的拍卖佣金比原标准下降了36%。但一些企业仍有意见。

省高院发现,虽然佣金下调了,但拍卖宣传范围窄、参与竞拍人少等问题依然未能解决,围标串标、暗箱操作难以杜绝,严重影响了司法公信力和法院形象。

怎么解决这个问题呢?省高院曾商讨自己建网络平台,但考虑技术与投入,暂时搁置;又考虑法院在产权交易所建立局域网平台,不通过中介机构,请竞拍人产权所通过电脑竞拍,但考虑此举公开度有限,不参加网拍的人无法围观。

2011年9月的一天,齐奇院长说:“能不能走访一下阿里巴巴?”

经过数月酝酿,最终有了2012年正月初九的那次会面。

马云表示,愿意免费开发这个平台,运行后也不收取任何费用。(下转 B02 版)



浙江司法网拍

制图 沈浩

时间 2012年6月26日-2013年10月底

参与法院 全省共有104家法院 98家参与司法网拍



拍卖1175件

成交率90.59%

比传统委托拍卖 提高15个百分点

溢价率 = (成交价 - 起拍价) / 起拍价

溢价率44.67%

比传统委托拍卖 提高23个百分点



司法网拍

佣金=0

省下6459万佣金



成交额26亿1179万



中國銀行 浙江省分行 BANK OF CHINA ZHEJIANG BRANCH

校园招聘公告

根据业务发展需要,中国银行浙江省分行启动2014年校园招聘,相关信息公告如下:

一、应聘基本条件:

(一)毕业时间要求:

- 1、境内高校应届毕业生,应能够在2014年7月前毕业,取得毕业证、学位证和就业报到证,开始全职工作;
2、境外院校毕业生,应为2013年8月至2014年7月间毕业且为初次就业,能够在2014年8月前获得学历(学位)证书,开始全职工作,并保证在试用期结束前一个月(最晚不超过2014年12月31日)获得国家教育部留学服务中心的学历学位认证。
3、中外合作办学项目毕业生,应符合上述要求之一。
(二)遵纪守法,诚实守信,具有良好的个人品质和职业道德,无不良记录,愿意履行中国银行业员工义务和岗位职责;
(三)具有与岗位要求相适应的专业、学历、任职资历及能力素质;
(四)具有较强的学习能力和较好的团队合作精神;
(五)身体健康;
(六)符合我行亲属回避的有关规定;
(七)岗位要求具备的其他条件。

二、招聘岗位及要求:

(一)营业网点专业技术岗位

作为营业网点专业技术岗位储备人选,经过柜员等基础岗位锻炼后,综合考虑工作表现、个人素质等情况,聘任到营业网点专业技术岗位从事营销服务等工作。

- 具体要求:
1、国内外较好院校应届毕业生;
2、全日制大学本科及以上学历,经济金融、财务会计、管理、外语、法律及理工类专业;
3、具有较好的综合素质、服务观念和协作意识,责任心、主动性、创新精神较强,有良好的发展潜力;
4、具有一定的英语听说读写能力,一般应已通过国家大学英语四级(CET4)考试(或425分以上),或提供具备相应英语能力的资格证明(如TOEIC听说公开考试630分以上、TOEFL iBT 70分以上、IELTS 5.5分以上);主修语种为其他外语,通过相应外语

水平考试的,可适当放宽上述英语等级要求;

5、同等条件下优先考虑当地生源学生。

(二)营业网点柜员岗位

在营业网点专职从事柜台业务服务的岗位。首次签订劳动合同期限五年,合同约定工作岗位为柜员,优先考虑当地生源学生。

具体要求:

- 1、国内外院校应届毕业生;
2、全日制大学本科学历(包括高招本科第一、第二、第三批次和全日制专升本),经济金融、财务会计、管理、外语、法律及理工类专业;
3、具有较好的客户服务、风险和责任意识,有一定的语言沟通能力和学习能力,能够承受工作压力,保持良好心态;
4、愿意长期从事营业网点服务工作。

(三)省行本部信息科技岗位

指在省行本部从事信息科技的专业技术岗位储备。经过基层或相关基础岗位锻炼后,综合考虑工作表现、个人素质等情况,充实到相关信息科技岗位。

具体要求:

- 1、国内重点大学或具有较高知名度和认可度的国际一流院校应届毕业生;
2、全日制大学本科及以上学历,计算机科学与技术、网络管理、软件开发等相关专业;
3、具有较好的综合素质、服务观念和协作意识,责任心、主动性、创新精神较强,有良好的发展潜力;
4、具有一定的英语听说读写能力,一般应已通过国家大学英语四级(CET4)考试(或425分以上),或提供具备相应英语能力的资格证明(如TOEIC听说公开考试630分以上、TOEFL iBT 70分以上、IELTS 5.5分以上);主修语种为其他外语,通过相应外语水平考试的,可适当放宽上述英语等级要求。

三、报名方式:

网上报名:应聘者登录报名网站查看“招聘职位”栏目,在线注册后选择相应机构进行在线报名,如实填写相关资料信息,并在报名截止时间前提交简历。报名网址如下:

http://campus.chinahr.com/2014/pages/boc2014/index.asp

报名截止时间为2013年12月1日24时。

四、有关注意事项:

- (一)欢迎小语种专业毕业生(如土耳其语等)申报,录用后经培养锻炼,符合相关岗位要求的,在选拔外派人员时优先考虑。
(二)请应聘者准确、完整填写简历和相关资料信息,保证信息真实性;如与事实不符,中国银行有权取消其应聘资格。
(三)各招聘岗位及应聘条件存在一定差异,请应聘者根据本人情况申报,避免无效申请。
(四)中国银行将在12月中下旬组织进行统一笔试,具体安排将通过邮件等方式通知。
(五)录用人员将与中国银行各机构签订劳动合同。
(六)招聘过程中,中国银行将通过应聘者在线报名时填写的联系方式(包括手机、E-MAIL邮箱等)与本人联系,请应聘者保持通讯畅通。
(七)在校园招聘过程中,中国银行不会向应聘者收取任何费用,请提高警惕,谨防受骗。

附件:营业网点专业技术及柜员岗位招聘工作地点

Table with 2 columns: 工作地点 (Work Location) and 分配地区 (Assigned Region). Lists various branches across Zhejiang province like Hangzhou, Wenzhou, Shaoxing, etc.

中国银行股份有限公司浙江省分行 2013年11月18日