



本版是浙江省十大新闻专栏
杭州市十大新闻专栏

3-5年内集聚金融、文创企业超过600家

运河财富小镇启动仪式暨招商推介会昨天举行

商报讯 (记者 潘婷婷 通讯员 汤臻 杨艳) 明清时期,拱墅曾是杭州城北重要的贸易、集市、仓储中心,如今,这里将变身为一个“运河财富小镇”。昨天,运河财富小镇启动仪式暨招商推介会在运河边举行。会上,金诚集团、浙江省股份交易中心、浙江省互联网金融综合服务巨头投融资长富当场签约入驻。

多个企业服务平台入驻 小镇以创新金融为核心产业

运河财富小镇,东至上塘路,南至胜利河,西接湖墅路、小河路,北至湖州街,总面积约3.3平方公里,核心区1平方公里,规划产业用房100万平方米,2015年入选省第二批特色小镇。

小镇的产业,以创新金融为核心,休闲旅游业、文创产业为共生,拉动实体经济,形成一条财富生态链。

目前,小镇拥有全省首个文化产权和艺术品交易公共服务平台、全国首个影视金融资本交易平台,设立多个文化产业基金。其中,鸿蒙文化产业基金、鸿蒙星辉文化产业基金参与投资的《天将雄狮》、《美人鱼》等电影作品取得了极佳的口碑和票房。

此外,金诚城市化发展中心和全国首个PPP项目交易平台已投入运营,业务涵盖浙江、江苏、安徽、重庆等多区域,意向签约已接近1500亿元。同时,浙江顺丰速运有限公司的供应链金融也在小镇生根,包含仓储融资、保理、订单融资、顺小贷(信用贷),为各类企业服务。

小镇还有多个企业服务平台,比如浙江省创业风险投资行业协会、绿地全球企业服务平台(杭州)、浙江新三板企业协会(筹)。

集聚金融、文创企业超过600家 打造成创意金融小镇

英蓝国际金融中心、远洋国际中心、绿地中央广场、运河基金小镇、金诚之星、万通中心……这些都是运河财富小镇将打造的“亮点”项目。

值得一提的是英蓝国际金融中心,它位于香积寺路北侧,建筑面积11.8万平方米。该项目是由国内顶级的金融服务业运营商——北京英蓝国际集团全资控股,这里将打造成顶级金融楼宇。另外,金诚之星将打造成金诚集团的全球总部,它

位于上塘路与大关路交叉口,建筑面积12.6万平方米。

为了让企业在小镇扎下根、发展好,小镇的配套也在不断完善。小镇规划并建设了绿城、远洋、凯德、名城等一大批高品质住宅。目前,小镇已投用上海国际外国语小学、育才中学、卖鱼桥小学、文华幼儿园等教育资源,未来还将建设3个幼儿园、3个小学、3个中学。

另外,小镇内还设置了3个养老服务设施、4个文化服务站、5个农贸市场、1所市级综合性三甲医院、2所区级医院及多个社区服务中心。

目前,小镇正在对外招商,以文创、金融类产业为主。对于入驻的企业,小镇在落户、购房、租房等方面会有一定的扶持政策,比如在小镇一次性购自用办公用房,最高补助2000万元;在小镇范围内租用楼宇办公,最高补助1000万元。

据悉,2015年至今,小镇已入驻企业567家。下一步,小镇将力争通过3-5年时间的努力,集聚金融、文创相关企业超过600家,其中行业领先企业不少于15家,创业创新成功企业50家,打造为浙江省最有历史文化的创意金融小镇。



在“大众创业,万众创新”的热潮中,杭州作为国家自主创新示范区,大力扶持科技型初创企业,涌现了一批行业前景看好、成长趋势向好的“雏鹰企业”。5月27日起,本报联合杭州市科委、杭州市生产力促进中心,合作推出“雏鹰腾飞计划”栏目,以寻找表现突出的科技初创企业,助雏鹰腾飞。

本栏目由本报与杭州市科委、杭州市生产力促进中心合作推出

用图片搜索图片 用数据了解课堂情况

图酷科技:大数据 小产品 大未来



杭州图酷科技有限公司

领航员:胡保坤

领域:互联网

公司规模:28人

商报讯 (记者 屠雁飞) 在浙江大学国家大学科技园内,有一家从事互联网的创业企业,叫图酷科技。公司CEO胡保坤是浙江大学计算机专业的毕业生。公司从2009年成立至今,核心成员包括负责市场的胡耀华、负责技术研发的张弘跟胡保坤一起,组成了坚固的铁三角。从最初的大学生创业企业发展到如今有28人的企业。虽然规模不算大,但利用图片大数据和教育大数据做出来的小产品,说不定在不远的未来将改变我们的日常生活。

除了用文字搜图片还能用图片搜图片

“文字好搜,图片难搜”是很多人使用网络搜索的心得体验。

图片具有文字没有的直观、信息全面等诸多优点,然而目前图像搜索方法却不能令人满意。

胡保坤告诉记者,图像检索发展到现在经历了两个阶段:基于文本的检索和基于内容的检索。

“基于文本关键词的搜索,国内以百度为代表。基于内容的,以淘宝网为代表。但这两种搜索方式,搜到的图片范围比较广,不够精确。为了克服这些弊端,又有人提出了基于内容的图像检索,即用户提供一张图片,就可以找到许多相似的图像。我们目前在做的,就是这项技术的研发。”胡保坤说。

“图像搜索最大的难题在于识别技术。但是,这个问题我们今年会有突破。”胡保坤说,“目前公司开发了3项产品,并且建立了百万数量级图像库的搜索引擎。我们将与大型的电子商务网站开展更紧密的合作,将图像库的规模提高10-100倍,建立实用的千万至亿万数量级的搜索系统,为超

大型电子商务网站提供图像搜索服务。”

把学生的课堂表现沉淀为大数据

今年元旦,杭州图酷科技有限公司又开始开发一个新的项目——拇指课堂。

胡保坤除了是这家雏鹰企业的CEO,他的另一个身份是杭州师范大学的老师。

作为老师,他有感于大学里的课堂效率很低,真正认识听讲的学生只有寥寥几人。怎样能掌握每个学生的学习情况,他们做了相关的研发,这便是拇指课堂的由来。

胡保坤介绍说:“基于微信平台,我们做了一个拇指课堂的公众账号。这里面包含了扫码签到、规则评价以及扫红包的功能。主要运用于检查学生的上课到课率和听课效果上。老师们可以通过学生的手机扫码,得知学生的到课堂情况。同时,系统还会细分学生的课堂表现,比如‘积极跟老师互动’、‘认真预习课本’、‘上课顾左右而言其他’等,由老师来勾选出学生的具体表现。通过几个学期的数据积累,可以更准确地掌握学生的课堂表现情况以及个人的性格特征、兴趣特长。此外,拇指课堂还开发了一个‘扫红包’功能。由老师通过提问的方式来创建一个红包。学生们要是能回答出提问,就可以抢到红包。打开红包后,里面是具体的分数。分数累计得越高,就代表学生学得越好。这些数据,最后都可以作为企业招人的参考标准。”

这个项目背后的商业思考是用大数据挖掘的思路,提升课堂教学质量,挖掘学生的性格兴趣特长,为人才培养和企业招聘提供服务。“毕竟学生的期末成绩有一定的偶然性,而各个学习阶段课堂表现的数据则更为准确。”胡保坤说。

正确调动一线员工的积极性

绝对的公平才是最大的不公。这条看似像是哲学理论的原则同样适用在企业的人力资源管理上,尤其是对于企业基本层面的一线员工管理中。

一线员工对于企业来说是基本的组成单元,按照稻盛和夫在《阿米巴管理》中的说法,一线员工是企业的原细胞。在这个层次的员工中,企业未来的管理、市场、销售、后勤等等高层次管理的员工都有可能诞生在这个阶层中。这个层次的员工现在或许真从事着繁琐而简单的工作,然而这个层次的员工也最有可能伴着企业的发展成长和成长,在日后成为企业内部本土最有力的中流砥柱。同样,企业花费种种人力物力和精力来挽留的员工,大部分也来自于这个层次。

正所谓一线员工强,则企业强。一线员工盛,则企业繁荣。企业要想达到较高的生产效率,维持良好的经营效率,保证一线员工的竞争力就是保证企业最基本的竞争力。而如何调动这些员工的积极,一直是企业人力资源从业者和管理者们竭尽全力需要做的事。不过,调动基层员工的积极性,通过激励保持一线员工的活力,也是需要慎重考虑的事。

来看看现在大部分企业的做法。为了保持企业一线基层和谐的氛围,面向这些员工的激励措施,大部分管理者都采取几乎人人毫无差异的绝对公平原则。一线员工的管理,平均主义大锅饭盛行。激励这些员工的物质手段,无论从奖金到福利待遇,从节日慰问到生活补助,几乎人人拿到手的收入都一样。且不说这样让绩效管理如走过场,毫无作用。大量的人力成本投入之后,却是优秀的一线员工凉了心,发现做好做坏一个样,干好干差没区别。最后的结果就是,劣币驱逐良币,企业人力成本不断提高,优秀的一线员工离开了,留下的员工也达不到预期的效果。

此外,蓝拓还发现一个现象。企业对于一线员工的激励,物质有余而精神不足。绝对公平之后,却是精神上的关心缺失。一些企业对于一线员工的重赏之下,却是精神上的冷漠。激励过程中,如果缺少最关键的精神关怀一环,调动的就不是员工的工作成长积极性,而是员工对于金钱物质永无止境的追求。

一线员工精神涣散,君心不齐,企业想到的第一个手段不应该是单纯地提高工资或发放奖金。这些手段只能在短期内刺激员工,却不能作为长期的策略。对于员工,精神上的重视才是保留人才的核心手段。关于员工,关于企业的人力资源管理咨询,蓝拓还有更多的话和各位分享。请搜索微信号“zfc1984”,或扫描下方二维码了解更多!

更多HR沙龙详情请咨询:400-888-7675



浙江外服关爱E平台
(花更少的钱,为您的员工带来更多的福利关爱)



蓝拓人力官方微信二维码
(HR资讯,沙龙活动报名)