



本版是浙江省十大新闻专栏
杭州市十大新闻专栏



“撩妹”摄影技术、“明星经济”变现、手游多面开发…… 文创企业的投融资路演好看又好玩

商报讯(见习记者 胡洁菲)如何把沙县小吃拍成米其林三星餐厅的出品,如何利用一流摄影技术“撩妹”?昨天下午,由杭州高新区科技金融服务中心主办、亿瑞创投承办的“科技金融汇”迎来了第十四期活动,一场关于文创企业投融资路演活动成功举办。

“人民攻摄”创始人张强给大家上了一堂摄影美学“大跃进”课程。不同于一般的摄影教程,他们主打轻尚化的摄影美学教育互联网IP,由PGC的场景化摄影教学内容切入,通过内容吸引用户,再将用户沉淀到公社通过垂直招聘、图

库等使其“增收”实现自我价值,最后发展成基于摄影爱好者的社群商业模式。

尽管当下网红经济火热,但在杭州粉陌信息技术有限公司CEO韩利峰看来,行业痛点也不少:想见“明星”,见不了;想成“明星”,成不了;成了“明星”,无法变现……基于此,粉陌致力于通过下设PC端、移动端等进行线上线下活动,让“明星经济”变现,最终打造一个“明星”圈层化社交软件。

如今手游市场高速增长,移动用户成为最大用户群,优质IP决定市场份额,一个创业型企业想要竞争并不容易。

杭州奇游网络科技有限公司走出了一条联合开发的道路,他们通过与盛大等游戏巨头合作,在享受授权方强大的技术指导和商业模式的前提下,达到双方的共赢。

杭州汇征网络科技有限公司的产品游魔王则把焦点集中在游戏攻略上,在公司创始人沈楷看来,尽管当下社会并不缺资讯,但是国内至今没有出现只针对中重度手游的垂直媒体,而他们则致力于培养用户对高品质内容的依赖性。据悉,目前游魔王完成的攻略手册辐射用户达到5万左右,并由此建立了强大的线下支持团队。

—资讯App落地杭州 满足更高阅读需求还要下功夫

商报讯(实习记者 茹雪雯)近年来,新闻聚合类App强势占领移动端内容入口,凭借其个性化推荐引擎技术俘获大批用户的心。今日头条曾声称“我们不生产新闻,我们是新闻的搬运工”。昨天,国内又一知名新闻资讯客户端品牌“一点资讯”携手华扬联众,正式启动浙江区域市场战略布局,宣布落地杭州市江干区。华扬联众的副总裁王培兴表示,之所以选择杭州,是因为这是一个有创新活力的城市,也是新兴互联网企业的发展重镇。他说,未来将为浙江用户构建本地生活服务资讯平台,更精准地服务浙江客户。

一点资讯与其他新闻聚合类App相比,有什么特别之处呢?据一点资讯的副总裁付继仁介绍,其精髓包括主动搜索和被动推荐两部分。一点资讯的开发者认为,只有用户主动搜索的内容,才是符合用户深度需求的内容。因此,除了用户的个体特征、拇指动作、订阅频道以外,用户搜索的关键词是

App进行个性化推送的重要依据。这使得推送的准确率大大提升。目前,一点资讯的搜索系统已经包含260万个关键词,其与不同地域、不同类型的用户匹配,成为精准营销的数据基础。

付继仁把一点资讯看作是今日头条与百度的结合体。他打了个生动的比方:“如果这三者都是导游,百度是问你想去哪,它就带你去哪;今日头条会直接带你去,但你不一定喜欢;而一点资讯只需要你表达一点点,就能精准地知道你想去哪。”

除了为C端提供新闻资讯,一点资讯在B端也进行了创新。据一点资讯总编室主任赵晨光介绍,新建立的“一点;自媒体平台”能够帮自媒体分析订阅人群特征,从而实现更有针对性的内容创作。而“点金计划”则从垂直度、含金量、不可替代性、原创度等七个方面来分析自媒体的前景,扶持优质自媒体,打造本地红人,为自媒体线下活动牵线搭桥。

谈及一点资讯具体如何在浙江落地,一点资讯本地化事业中心总经理刘育宏表示,重点是做好“品牌下沉”,让一点资讯成为浙江用户的“最佳伙伴”。

从App本身来说,浙江地区用户的频道中会加入“浙江频道”,专门抓取浙江本地的资讯,推荐页和其他相关页面都会出现“浙江频道”的链接卡片。从外部市场来说,一点资讯计划与本地主流媒体加强合作,举办路演、沙龙、会议等线下活动。

“我们的生活水平从温饱发展到了小康,我们对信息的需求也从‘有什么看什么’发展到了‘不知道看什么好’的信息过剩状态。”北师大新闻与传播教授张洪忠在发布会上说,虽然新闻聚合类App风头正盛,但它的未来还不是一片坦途。怎样满足用户更高质量的阅读需求,怎样生成更多的原创内容,怎样维持整个媒体行业的良性生态,这都是它们下一步要考虑的问题。

找资金
找项目
求报道
就找
每日商报
18创富

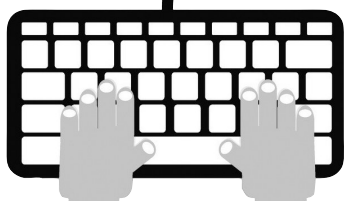
热线 85188518



扫一扫关注我们
构建杭商朋友圈

每周4天

给你新鲜的观点



锵锵四人堂



张世忠

杭州爱众企业管理咨询有限公司总经理

如何加速培养公司的管理人才之三

为什么现在员工那么难管?

我经常给企业管理者上课,在课堂中被问到最多的问题就是“张老师,为什么现在员工那么难管?”其实,每个人都有向往自由的灵魂,我们都不喜欢被管、被制约。由于管理者不信任员工,制定许多监管机制来“管理”员工,于是,越来越多成本投入在“管理员工”这一块里。反过来,当管理者越信任他的员工,管理流程就变得简单了,管理的成本也会相应降低;此外,员工受到尊重后,心情也会变好,随之而来的就是工作状态的提升,这一点,用来管理90后员工尤其有效。

举个例子来说,有一次我到台湾一家自助餐厅吃饭,发现这家餐厅很特别,除了自己拿盘子装菜、打饭、盛汤之外,还没有专人收钱。因为我是第一次去,就问老板“怎么付钱?”怎知老板手一比,“那边的盒子自己放钱进去就好了”,付完钱我便与老板聊起来了,我问他为什么这样做,难道不怕有人夹菜夹得太多,或者直接不投钱吗?你这不就亏钱了?老板笑笑说:“其实不会亏的,我信任顾客、尊重他们,他们也会以尊重、信任回馈我。这种做法实施这么久了,还真不会有人没投钱。而且,一般的餐厅肯定要至少三四个服务员上菜,一个人

收银,两个人清理餐盘,至少7个人的人力,以平均每人每月4000元人民币的工资来算,我一个月省下了近3万元的人力成本,因为我的餐厅从客人进入到用完餐出去,全部由客人自助的。”后来,我坐下来边吃边观察了一下,发现顾客确实很自律地排队取餐、投钱,用完餐将餐盘、残渣分类处理好,除了有一名员工做一下桌面清洁工作,真的省下好多人力成本。我想,这就是建立信任、减少管理、节省成本的好案例!

人一旦犯了罪,会被判刑坐牢,坐牢之所以是惩罚,因为犯人失去自由。而且,几乎所有行为都被严密监管着,这当然很痛苦!如果企业也将管理的力度做得太过,那员工也会很痛苦,进而影响员工的创意和生产力。在知识经济时代,企业面临的挑战加剧,需要转型、升级,这都需要更多知识型的员工贡献更多智慧与创意,而这类员工,企业要减轻管理力度,更多地引领、启发,让员工增加对企业的认同感与幸福感,把员工的主动性、积极性激发出来,让员工自己想要成为一个更好的人,提升员工的工作动机。下次,我们会谈论“如何处理员工犯错”。

整理/商报记者 胡洁菲