

武汉开出国内首张个人网店税单 “皇冠级”女装网店被征税 430 多万元

几天前,武汉一家淘宝女装网店,被武汉市国税局开出国内首张个人网店税单 430 多万元。武汉有关部门证实:不久,武汉的淘宝皇冠级以上网店将被纳入该市税收征管范围。

这是继 2010 年 7 月 1 日,国家《网络商品交易及有关服务行为管理暂行办法》实施,国内网店步入“实名制”一年后,武汉成了向个人网店征税第一个敢吃“螃蟹”的城市。

事件:年销售超亿元网店被征税 430 多万元

这家被征税的网店是一家淘宝网女装网店,信用级别达到 3 个金皇冠(级别),也是武汉众多网店的销售冠军,累计有 200 万笔以上交易。

武汉市国税局第二稽查局调查,该店 2010 年销售额超过 1 亿元,武汉市国税局征收其 2010 年的增值税、企业所得税、滞纳金,共计 430.79 万元。这也是目前披露的国内首例对个人网店征税。

这位负责人说,虽然我国尚未出台对网商征税的具体办法,但根据我国税法,凡是在我国境内发生的任何交易,都应该缴税。

武汉市另外 4 家金皇冠网店,也被要求补税。他说,对达到皇冠级别的网店下达办理税务登记和申报的通知,纳入征管范围;对皇冠级别以下网店暂不征税,但要进行监管。

反应:业内人士担心引发“外迁潮”

在对这家网店征税过程中,他们十分配合。

网店负责人周钦年说,企业要做大做强,必须走规范发展之路,缴税后他感到“一身轻松”。

网店补税一事,在武汉业内引起广泛关注。

在全国各地是否对网商征税的态度尚不明朗之时,武汉率先拉开个人网店征税闸门,将对武汉的电子商务生态环境产生什么影响?

武汉市民徐松开也开了一家电子数码产品网店,5 年打拼成为双皇冠。他说,网店将被纳入征税范围。现在网店的竞争越来越激烈,利润空间一再被压缩,利润十分微薄,如果被征税太多,他只能关门。

武汉市电子商务协会副秘书长廖江涛说,电子商务交易、生产和物流等环节都可以分离,如果武汉对个人网店大规模征税,网商完全可以将经营转移到外地。优秀的个人网店是难得的资源,各地都在积极争取,如果它们迁到外地,将是武汉的损失。

观点:征税是网店规范发展必由之路

武汉大学电子商务专家黄敏学教授说,网络交易也是商业行为的一种表现形式,纳税是网商的法定义务,但在具体执行过程中,应该区别对待。

他说,网上商城(B2C)是企业运营,理当规范纳税;但大多数个人网店(C2C)经营状况一般,主要是为了解决个人或家庭生活,有关部门还是应该“放水养鱼”,鼓励他们做大做强。

此前,关于是否对网店收税的问题在北京、杭州等地引发过热议,但最终都未实行,武汉的电子商务发展还不够快,更需要宽松的政策扶植。

黄敏学认为,从长远看,征税是网店规范发展的必由之路。将不缴税费带来的低价作为网店的竞争力,并不利于电子商务持续健康发展。只有通过提升产品和服务质量,才会形成消费者和经营者双赢的局面。

据楚天都市报

杭州钱江经济开发区管理委员会公开选调、招聘通告

杭州钱江经济开发区系杭州市政府直属省级开发区,现因工作需要,竭诚向社会公开招聘英才。要求:杭州地区户籍,具有较强的学习力和组织协调能力,并有团队合作精神;做事认真踏实,积极进取,具备开拓创新精神;能适应开发区远距离、高效率、高强度、快节奏工作。

报名时间:2011 年 6 月 29 日—7 月 5 日止,需求岗位具体资格请应聘者登录开发区门户网站 www.qjeda.com 查询,并将下载的报名表填好后发至电子邮箱:mwj@lp.hz.gov.cn 进行报名。如您的条件符合我们的岗位要求,我们会在报名截止后一周内来电通知,恕不一一回复。

咨询电话:86138916,89023511

岗位需求	招聘人数	年龄要求	学历要求	专业要求
综合文秘	1	35 周岁以下	全日制本科及以上学历	不限 (要求公务员或财政补助事业编制)
财务管理 (企业与基建)	1	35 周岁以下	本科及以上学历	工程造价管理
城市管理	1	40 周岁以下	本科及以上学历	工程类
城市管理 (绿化)	1	40 周岁以下	本科及以上学历	园林或园艺相关专业
市政工程	1	40 周岁以下	本科及以上学历	市政、管线工程等专业
城建档案管理	1	40 周岁以下	本科及以上学历	工程类
安全生产管理	1	35 周岁以下	本科及以上学历	安全生产或经济管理类
社区管理	1	35 周岁以下	大专及以上学历	不限
征地拆迁	1	40 周岁以下	大专及以上学历	不限
计划投资管理	1	35 周岁以下	本科及以上学历	工程造价管理
土建工程管理	2	35 周岁以下	本科及以上学历	工民建
安装工程管理	1	35 周岁以下	本科及以上学历	工民建
项目前期管理	1	35 周岁以下	本科及以上学历	建筑工程类
商业地产招商	1	35 周岁以下	本科及以上学历	不限

南京银行 杭州分行

BANK OF NANJING HANGZHOU BRANCH

诚邀金融精英 共创美好事业

——南京银行杭州分行招聘启事

南京银行成立于 1996 年,是一家由国有股份、中资法人股份、外资股份及众多个人股份共同组成的新型股份制上市商业银行,已先后在泰州、上海、无锡、北京、南通、杭州、扬州、苏州设立分行。在英国《银行家》杂志发布的 2010 年度全球 1000 家大银行排名中位居第 349 位,在其 2011 年“全球银行品牌 500 强排行榜”中,南京银行品牌价值为 2.19 亿美元,全球排名第 412 位。2010 年,中国《金融时报》和中国社科院金融研究所将南京银行评为“年度最佳中小银行”。

南京银行杭州分行是南京银行设立于浙江省(不含宁波市)的一级分行,自 2010 年 3 月 18 日开业以来,秉持“坚持科学发展、实施创新发展、突出率先发展、确保稳健发展”的发展理念和“简单和谐、有为有位”的用人机制,在各级政府、监管部门和广大客户等社会各界的关心支持下,取得了较好的初创发展业绩和优质特色发展趋势。为了满足分行又好又快持续发展的需要,现诚邀有志金融精英加盟,共同开创美好成功的事业。

招聘岗位

公司金融和业务拓展部

负责人(若干名) 团队经理(若干名)
客户经理(若干名)

个人金融部

团队经理(2名) 客户经理(3名)

营销管理部

副总经理(1名) 产品经理岗(2名)

投行与金融市场部

副总经理(1名) 投行业务经理岗(2名)
金融同业和票据业务经理岗(2名)

风险管理部

副总经理(1名) 授信审批岗(2名)
风险检查岗(2名)

营运管理部

信息科技岗(1名) 电子银行岗(1名)

营业部

综合柜员岗(8名)

应聘人员基本条件

- 遵守国家法律、法规和各项金融规章制度,无不良记录;
- 身体健康,具有良好的职业操守和较强的事业心、责任心以及学习、沟通、协作能力;
- 具有商业银行相关岗位的从业经历;
- 部门负责人年龄要求 40 周岁以下,其他岗位年龄要求 35 周岁以下,特别优秀者可适度放宽;
- 管理岗位要求大学本科(含)以上学历,营销岗位要求大专(含)以上学历;
- 具有杭州、绍兴、金华、嘉兴、湖州五市辖区常住户口或居住证者优先,综合柜员岗具有萧山户籍者优先;
- 具有丰富的业务资源或突出的文艺、体育等特长者,可优先或破格考虑;
- 不属于我行规定的亲属回避对象。

应聘步骤

- 登录南京银行网站(http://www.njcb.com.cn/),进入“招聘信息”栏,点击下载《南京银行杭州分行应聘报名表》,填写完整并准备以下应聘资料:本人身份证、户口本、毕业证、学位证、专业技术资格证书及相关任职证明材料等复印件及近期免冠全身生活照一张;
- 将相关资料通过以下两种方式(任选其一)投递至我行:
邮寄至杭州市凤起路 432 号南京银行杭州分行 805 室,邮编:310008,并在信封左下角标注“应聘 XX 部门 XX 岗位”;
发送邮件至 njcbhzzp@163.com,邮件主题请注明:“应聘 ×× 部门 ×× 岗位”。
- 简历投递截止时间:2011 年 7 月 10 日,均以邮戳日期和邮件收件日期为准。

其他事项

- 应聘者对个人填报信息的真实性负责,本行对应聘人员信息严格保密,不符合条件者,谢绝应聘;
- 经初审合格者,我行将另行通知面试时间。两个月内未收到我行通知,视为申请未通过,应聘材料恕不退还,谢绝来电来访;
- 此招聘启事对营销人员长期有效。被录用者,我行将提供具有业内竞争力的薪酬待遇和良好的职业发展环境及机遇。